

Kompass für Start-ups – Finanzierung und Absicherung.



Wer ein Start-up gründet, denkt an Wachstum, MVP und den ersten Pitch. Die entscheidenden Weichen für langfristigen Erfolg werden jedoch früher gestellt: beim Thema Finanzierung, persönlicher Absicherung und Versicherung.

1. Finanzierung

Welcher Weg passt zu Ihrem Start-up? Drei Modelle dominieren das Spektrum – mit grundlegend unterschiedlichen Konsequenzen für Tempo, Kontrolle und unternehmerische Freiheit: Venture Capital (VC), Business Angel und Bootstrapping.

VENTURE CAPITAL (VC)	BUSINESS ANGEL	BOOTSTRAPPING
Institutionelle Investoren	Erfahrene Unternehmer	Eigenmittel/Umsatz
✓ viel Kapital, schnelles scaling △ Anteilsabgabe, Wachstumsdruck	✓ Kapital, Mentoring, Netzwerk △ persönliche Abhängigkeit	✓ maximale Unabhängigkeit △ langsames Wachstum
Tech, Plattform, internationale Modelle	Early-Stage, komplexe Modelle	SaaS, Service, Nischenmärkte

Non-dilutive Capital für Ihr Unternehmen optimal nutzen: Früh planen zahlt sich aus! Denn Ihre Fördergelder müssen vor Projektbeginn beantragt werden, eine rückwirkende Finanzierung ist ausgeschlossen.

- **EXIST-Gründerstipendium**
Lebenshaltung und Sachausgaben in der Vorgründungsphase (bis 12 Monate), ideal für Hochschulabsolventen und Forscher
- **HTGF – High-Tech Gründerfonds**
Aktivster Frühphaseninvestor in Deutschland, Beteiligungskapital für innovative Tech-Start-ups mit hohem Marktpotenzial
- **ZIM – Zentrales Innovationsprogramm Mittelstand**
Projektbezogene FuE-Zuschüsse, ideal in der Produktentwicklungsphase

2. Versicherung

MUST-HAVES	WAS DAHINTER STECKT
Betriebshaftpflicht	Schutz bei Schäden an Dritten durch Produkt oder Team – ab Tag eins unverzichtbar
D&O-Versicherung bei jur Personen	Persönliche Haftung des Gründers absichern – inklusive Privatvermögen
Spezial-Strafrechtsschutz-Versicherung	Für Tech-, Med.-Tech- und KI-Start-ups: Strafanzeigen wegen Datenschutzverstößen
Cyber-Versicherung	Für Tech- und KI-Start-ups: Datenleck kann Vertrauen und Finanzierung sofort stoppen
Krankenversicherung	Optimale Absicherung im Krankheitsfall – Wahlfreiheit zwischen GKV und PKV
Berufsunfähigkeit (BU)	Fällt Ihr Einkommen weg, steht oft das ganze Start-up still



3. Persönliche Absicherung

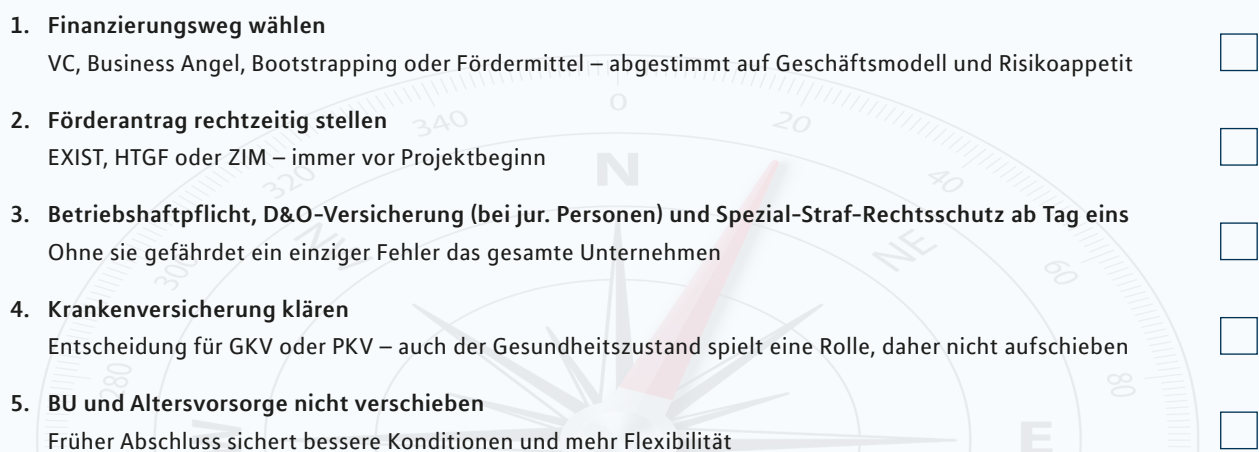
Sie sind Ihr wichtigstes Asset! Für Gründer gibt es keine Lohnfortzahlung, kein automatisches Auffangnetz. Persönliche Absicherung ist daher keine Privatsache – sie ist unternehmerische Basisarbeit.

RISIKO OHNE ABSICHERUNG	EMPFOHLENE MASSNAHME
Kein Krankengeld bei Ausfall	Krankentagegeld oder PKV mit Einkommensschutz
Cashflow-Stop bei Berufsunfähigkeit	BU-Versicherung (früh abschließen = günstigere Ausgangslage)
Keine automatische Altersvorsorge	Staatl. gef. Altersvorsorge (u. a. Basisrente, ab 2027 AV-Depot), ggf. freiwillige DRV-Einzahlung
Kein Auffangnetz bei Scheitern	Freiwillige Arbeitslosenversicherung prüfen

Tipp: Nutzen Sie Absicherung auch als Wettbewerbsvorteil. Benefits, u. a. betriebliche Altersvorsorge (bAV), und betriebliche Krankenversicherung (bKV) sind im War for Talents echte Argumente – besonders dort, wo ein höheres Gehalt nicht möglich ist. Modulare, skalierbare Lösungen wachsen mit Ihrem Unternehmen mit.

4. Checkliste: vor der Gründung ...

Ja, das ist geklärt:

- 
- Finanzierungsweg wählen**
VC, Business Angel, Bootstrapping oder Fördermittel – abgestimmt auf Geschäftsmodell und Risikoappetit ☐
 - Förderantrag rechtzeitig stellen**
EXIST, HTGF oder ZIM – immer vor Projektbeginn ☐
 - Betriebshaftpflicht, D&O-Versicherung (bei jur. Personen) und Spezial-Straf-Rechtsschutz ab Tag eins**
Ohne sie gefährdet ein einziger Fehler das gesamte Unternehmen ☐
 - Krankenversicherung klären**
Entscheidung für GKV oder PKV – auch der Gesundheitszustand spielt eine Rolle, daher nicht aufschieben ☐
 - BU und Altersvorsorge nicht verschieben**
Früher Abschluss sichert bessere Konditionen und mehr Flexibilität ☐

... und in der Wachstumsphase (Series A+)

- Inventar- und Betriebsunterbrechungs-Versicherung einrichten**
Bestehen dieser Versicherungen bei gemieteten Räumen oft vom Vermieter im Mietvertrag gefordert ☐
- Cyber-Versicherung evaluieren**
Pflicht für tech- und datengetriebene Modelle – spätestens ab dem ersten produktiven Datenbankbetrieb ☐
- Benefit-Strategie entwickeln**
bAV und bKV strukturiert als Arbeitgeberattraktivität aufbauen ☐
- Versicherungspaket überprüfen**
Was in der Seed-Phase genügte, reicht in der Wachstumsphase selten aus ☐

Bereit für das nächste Level? Wir begleiten Sie persönlich – von der Gründung bis zur Etablierung. Keine Standardlösungen, sondern Beratung, die zu Ihrer Gründungsphase passt und mit Ihrem Unternehmen mitskaliert.

JETZT GESPRÄCH VEREINBAREN

AUF MLP.DE INFORMIEREN

