



Zertifikat seit 2019
audit berufundfamilie

MLP Gruppe

mit den Tochtergesellschaften MLP Banking AG, MLP Finanzberatung SE, DI Deutschland.Immobilien AG, DOMCURA AG, FERI AG, RVM GmbH

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2026 erteilt.

Die MLP Gruppe wurde 1971 gegründet und ist heute mit ihren Marken Deutschland.Immobilien, DOMCURA, FERI, MLP, RVM und TPC der Finanzdienstleister für Privat-, Firmen- und institutionelle Kunden. Unsere Leistungs- und Vertrauenskultur basiert auf der gemeinsamen Verantwortung von Unternehmen, Führungskräften und Mitarbeitenden für ein wertschätzendes Mit- und Füreinander in der Zusammenarbeit. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind unser größtes Kapital. Entsprechend legen wir größten Wert auf ihre Auswahl, Entwicklung und langfristige Bindung.

Anzahl Beschäftigte: 2.733

Ziel der Auditierung

Bestandteil unserer Personalstrategie ist es, die Rahmenbedingungen für das Arbeiten in der MLP Gruppe konsequent an unterschiedlichen Lebensphasen und Lebensentwürfen anzupassen. Auf diese Weise stärken wir Vertrauen, Akzeptanz und das Zusammengehörigkeitsgefühl unter Mitarbeitenden, fördern Motivation und Leistungsbereitschaft und sichern unsere Wettbewerbsfähigkeit. Mit dem audit berufundfamilie führen wir unsere auf Vereinbarkeit in allen Lebensphasen ausgerichtete Personalpolitik konsequent fort und verankern sie nachhaltig in unseren personalwirtschaftlichen Instrumenten. Die Re-Auditierung, die erstmals für die gesamte MLP Gruppe durchgeführt wurde, macht unsere Haltung zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben sowie bereits umgesetzte Maßnahmen transparent und überprüfbar.

Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- Lebensphasenorientierung ist bei MLP fester Bestandteil der Personalstrategie und regelmäßig Gegenstand der Unternehmenskommunikation
- Flexible Arbeitszeiten mit vielfältigen Teilzeitmodellen
- Führen in Teilzeit
- Mobiles und agiles Arbeiten
- Umfangreiche Informationen rund um Vereinbarkeitsthemen
- MLP Corporate University mit vielen Weiterbildungsangeboten für Mitarbeitende und Führungskräfte, auch in Teilzeit
- Nachwuchsförderprogramm und Führungskräfteentwicklung
- Vielfältige Benefits sowie Angebote zur Gesundheitsförderung

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Prüfung weiterer Flexibilisierungsmöglichkeiten bei Arbeitszeitregelungen
- Weiterer Ausbau von Konzepten zu Führen in Teilzeit und im Job-Sharing
- Weiterentwicklung der Information und Kommunikation zu Themen rund um Vereinbarkeit und um Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten in der MLP Gruppe
- Unterstützung bei der Pflege von Angehörigen
- Förderung von Frauen in Führungspositionen
- Unterstützung mentale Gesundheit
- Unterstützung des Kompetenzaufbaus zur Nutzung von KI

Stand: 01.06.2026